

## 北京大学公共卫生学院高培课题组诚聘博士后

高培，北京大学公共卫生学院研究员，博士生导师。2014年获北京大学医学部优秀青年人才从英国剑桥大学引进回国，2015年入选第十一批国家“千人计划”青年人才，2017年获首届北大医学青年科技奖。共发表SCI长篇论著28篇（影响因子超过15的期刊中15篇），累计影响因子741，论文总他引次数3534次，单篇最高他引963次。



以第一或通讯作者（含共同）发表SCI长篇论著共13篇（影响因子超过15的期刊中7篇，其中包括3篇JAMA、2篇Lancet、1篇Circulation及1篇Lancet Respiratory Medicine）。开发了1个R程序包（TIGRE）用于生物信息学分析，已被生物信息学专业软件包Bioconductor收录。担任全国预防医学专业本科生系列教材《卫生统计学》第8版编委。现任中华医学会糖尿病分会第八届委员会专业学组成员，中国医师协会循证医学专业委员会第四届委员会委员，中国卫生信息学会统计理论与方法专业委员会委员，中国医药教育协会健康管理专业委员会副主任委员。目前主持并参与国家级或省部级科研项目共8项，其中主持国家自然科学基金重大研究计划“大数据驱动的管理与决策研究”（培育项目）和北京市自然科学基金面上项目各1项，以统计负责人身份参与2项科技部重点研发计划研究课题。

一、招聘岗位：博士后1名

二、研究方向：慢性病流行病学

三、应聘条件：

1. 已有或即将获得公共卫生或临床医学（心脑血管疾病）博士学位和学历；
2. 年龄不超过35岁，博士毕业三年之内，全职全时工作；
3. 具有良好的科研项目工作经历，近5年内至少有2篇论文（三作以内均可）在SCI收录的杂志上发表或正式接收，累积影响因子超过5；
4. 对科研工作有浓厚的兴趣，具有人群现场研究或海外学习经历者优先考虑。

#### 四、岗位待遇：

北京大学医学部近年大幅提高了博士后待遇。博士后待遇按北京大学医学部博士后管理相关规定执行（<http://rsc.bjmu.edu.cn/bshgz/index.htm>）。

1. 年薪：博士后享受年薪，博雅博士后年薪 24 万元；其他博士后年薪 18 万元。
2. 住房：博士后进站时可以选择租住或不租公寓，每月发放租房补贴，学校公寓按照自愿申请、先到先得的原则分配。
3. 各类基金申请和个人早期学术发展规划：可以申请各类研究经费或奖励经费，如国家自然科学基金青年基金、中国博士后科学基金等。课题组将提供出国参加国际会议等访问交流机会。
4. 聘期：首次聘期 2 年，考核评估优秀者根据课题研究进展及个人工作意愿可延长至 3-4 年，优秀者聘期结束时有机会应聘学校预聘制教职岗位。

#### 五、应聘材料：

1. 提供详细的个人简历：包括完整的学习工作经历、主要研究项目、代表论文论著清单、获得奖励情况等。附已发表的主要论文全文。
2. 提供 1000 字以内的个人陈述：重点说明应聘者为何及如何适合该岗位。
3. 提供至少 2 封推荐信及专家推荐人的联系方式（其中 1 封为博士课题导师）。

#### 六、招聘程序：

1. 请按上述要求将申请材料电子版发送至：[peigao@bjmu.edu.cn](mailto:peigao@bjmu.edu.cn)，主题需注明“博士后应聘+本人姓名”；
2. 综合考察应聘者材料，择优组织面试（博士后进站时间一般为每年 1 月、4 月、7 月、10 月，请应聘者注意安排时间）；
3. 按北京大学医学部博士后进站程序办理相关手续。