

引进研究技术系列人员提交材料清单

1. **学院综合报告。**内容应该包括但不限于：
 - a) 陈述拟聘用的候选人简历简况、对其研究工作的评价（科研成就和社会服务）、推荐信或外送同行评审信的主要评价、与进入最后面试的其他候选人的逐一比较（优点和弱势）；
 - b) 陈述本学院或课题组在该研究领域的现状和需求，对候选人的期望和工作安排；
 - c) 学院聘任委员会投票结果和讨论概要；如申请副研究员及以上职位，在学院聘任委员会审核之前，必须经过学院学术委员会的审议，并投票表决；
 - d) 学院推荐意见：拟聘任系列、职位和待遇建议。
2. **师德师风和思想政治情况专项报告。**基层党委（党总支）根据候选人提交的政治思想和师德师风自评报告，结合其参加师德教育培训或活动、师德考核结果等对候选人的政治思想和师德师风进行评估，出具评估报告，基层党委（党总支）负责人签字并加盖公章；附个人自评报告。
3. **经费保障报告。**
 - a) 候选人承担科研项目经历及经费情况报告；
 - b) 学院或课题组提供给候选人聘期内的研究津贴及经费来源、实验室与仪器设备、办公条件等其他教学科研资源。
4. **招聘过程说明。**关于招聘过程的概述，公开招聘广告发布范围，以及所有候选人的清单（并附其个人简历），包括在招聘过程中是否有（以及为何原因）主动退出或拒绝offer的候选人。须一并附上招聘广告（公告）。
5. [《北京大学研究技术系列职位推荐审批表》](#)。
6. 候选人个人申请。
7. 候选人详细履历（包括任职证明、研究陈述、发表列表等）。
8. 候选人合同聘期内的工作计划。
9. 所有推荐信或外送同行评审信。

【申请助理研究员的，提供不少于3封推荐信（建议附加提供校内同行、导师或合作导师的推荐信）；

申请副研究员及以上职位的，学院应在个人提供推荐信（建议附加提供校内同行、导师或合作导师的推荐信）的基础上，进行外送同行评审（参照晋升评估要求）。两类信件总数不少于6封，其中有实质意见的外送同行评审信比例不得低于1/2。同时提交学院发送给外部评审专家的信件打印稿。】
10. 候选人的所有学历学位证明复印件和其他代表性学术成果等。
11. 候选人近期健康证明。

注：1、请在每季度最后一个月（3月、6月、9月、12月）的1日之前提交以上各项纸质版材料，在相应位置须有候选人签字、单位人事主管领导签字并加盖公章；

2、除第11项候选人近期健康证明外，须同时提交各项pdf格式的电子版材料，要求与纸质版材料内容和顺序一致，每一项制作成单独的pdf文件。

北京大学医学部人事处制

2018年4月