

研究技术系列职位晋升评估提交材料清单

1. [《北京大学研究技术系列职位晋升评估评审表》](#)（一式两份）。
2. **思想政治和师德师风评估报告**。院系党委根据候选人提交的思想政治和师德师风自评报告，结合其参加师德教育培训或活动、师德考核结果等对候选人的思想政治和师德师风进行评估，出具评估报告，院系党委负责人签字并加盖公章；**附个人自评报告**。
3. **经费保障报告**。
 - a) 候选人任现职以来承担科研项目经历及经费情况报告。
 - b) 院系或课题组拟提供给候选人职位晋升后的**年薪及经费保障来源**、实验室与仪器设备、办公条件等其他匹配资源。
 - c) [《北京大学研究技术系列人员成本测算及经费保障表》](#)
4. **外送评审邀请**。院系发送给外部评审专家的信件打印稿。
5. **外部同行评审意见**。[《同行专家评审情况汇总表》](#)及全部校外评审专家反馈的[《研究技术系列专家评审意见表》](#)。申请研究员职位的，校外评审专家应不少于 5 人，校外评审应获得不少于 3 位评审专家的实质性反馈意见；申请副研究员职位的，校外评审专家应不少于 3 人，校外评审应获得不少于 2 位评审专家的实质性反馈意见。应记录所有校外评审专家的个人信息和反馈信息，以上各类反馈信息的任何电子邮件或者信件都应该和其他有实质意见的外送同行评审反馈信件放在一起。
注：可附加提供候选人研究生导师或博士后合作导师的推荐信件，但该信件不计入外送评审反馈意见。
6. **候选人个人申请**（须对申报材料真实性等进行承诺：本人承诺诚信申报，所申报的材料真实准确，如有不实或者造假等，由本人承担相关责任及后果）。
7. **候选人详细履历**（包括聘期内研究工作陈述、承担项目情况、发表列表等）。
8. **候选人的代表性学术成果**（不超过 5 篇部）。
9. **院长独立意见**。院长独立意见请密封后单独提交。

注：1. 请在学校规定时间之前提交以上各项纸质版材料，在相应位置须有候选人签字、单位人事主管领导签字并加盖公章；

2. 除第9项院长独立意见外，须同时提交各项pdf格式的电子版材料，要求与纸质版材料的内容和顺序一致，每一项制作成单独的pdf文件。

北京大学人事部制

2025 年 5 月